

### 9.3 MODELO COMPLETO DE LIDERAZGO LC-18

#### DS13

PIENSE EN SU JEFE DIRECTO e indique la respuesta más apropiada para cada una de las siguientes afirmaciones: (1: Nunca, 2: Muy pocas veces, 3: A veces, 4: Muchas veces, 5: Siempre)

#### CONDUCTA TRANSACCIONAL

1. Se asegura de que cumplamos nuestros compromisos en el equipo
2. Se asegura que tengamos los recursos necesarios para poder completar nuestro trabajo
3. Enfatiza que las reglas sean claras y respetadas en el equipo
4. Se asegura de que recibamos de manera justa las recompensas asociadas a nuestro trabajo
5. Nos critica cuando tiene una buena razón para hacerlo
6. Cumple con su palabra

#### CONDUCTA TRANSFORMACIONAL

7. Comunica su visión de futuro para el equipo
8. Nos inspira a tener una visión colectiva para el equipo
9. Nos da a conocer los valores y las creencias que son importantes para él/ella
10. Demuestra convicción cuando habla de sus ideales, creencias y valores
11. Nos inspira a pensar en los problemas de manera distinta a lo convencional
12. Nos motiva a que pensemos de forma independiente
13. Se asegura de que seamos parte de las decisiones que afectan a nuestro trabajo
14. Nos delega responsabilidades que son desafiantes

## CONDUCTA PASIVA

15. Da a entender que no se necesita mejorar el trabajo cuando ya se ha cumplido con lo mínimo
16. Evita involucrarse en problemas que necesitan mucho tiempo para ser solucionados
17. Evita tomar decisiones
18. Los problemas deben afectarlo a él/ella personalmente antes de que busque una solución

## REFERENCIA:

- De Hoogh, A. H. B., Den Hartog, D. N., & Koopman, P. L. (2004). De ontwikkeling van de CLIO: Een vragenlijst voor charismatisch leiderschap in organisaties [The development of the CLIO: A questionnaire for measuring charismatic leadership in organizations]. *Gedrag en Organisatie*, 17, 354 –382.
- Madrid, H. P. (2020). *Escalas del liderazgo completo LC-18 en Español*. Instrumento no publicado.

**INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD****Información Demográfica de la Muestra**

---

<b>Indicador</b>	
Tamaño muestral	1482
Edad (años)	M: 42.3, SD: 11.1
Nivel educacional	Media completa: 74 (5.0%) Técnico profesional completa: 471 (31.8%) Universitario completo: 897 (60.5%) Post grado: 1 (0.1%)
Antigüedad laboral (meses)	M: 117.0, SD: 133.3

---

### Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3
Ítem 1	.77		
Ítem 2	.82		
Ítem 3	.86		
Ítem 4	.86		
Ítem 5	.56		
Ítem 6	.82		
Ítem 7		.86	
Ítem 8		.89	
Ítem 9		.86	
Ítem 10		.87	
Ítem 11		.86	
Ítem 12		.83	
Ítem 13		.85	
Ítem 14		.72	
Ítem 15			.66
Ítem 16			.86
Ítem 17			.85
Ítem 18			.85
<b>Confiabilidad (Cronbach)</b>	<b>.90</b>	<b>.95</b>	<b>.88</b>

$N = 1415$ ,  $\chi^2(132) = 1073.76$ ,  $p < .01$ , RMSEA = .07, SRMR = .03, CFI = .96, TLI = .95