

## 9.9 EFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO

### DS13

PIENSE EN SU JEFE DIRECTO e indique en qué medida cumple con los siguientes aspectos del trabajo en el equipo: (1: No cumple, 2: Cumple parcialmente, 3: Cumple con todo lo que se espera, 4: Cumple con más de lo esperado, 5: Cumple de forma sobresaliente)

1. En relación con los estándares de trabajo esperado
2. En relación con lograr que el trabajo se concrete
3. En relación con lograr las metas del equipo
4. En relación con utilizar lo mejor que los integrantes del equipo pueden ofrecer

### REFERENCIAS:

- Derue, D. S., Nahrgang, J. D., Wellman, N., & Humphrey, S. E. (2011). Trait and behavioral theories of leadership: An integration and meta-analytic test of their relative validity. *Personnel Psychology, 64*(1), 7–52.
- Madrid, H. P. (2020). *Escala de efectividad del liderazgo en Español*. Instrumento no publicado.

## INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

### Información Demográfica de la Muestra

---

Indicador	
Tamaño muestral	1482
Equipos	99
Edad (años)	M: 42.3, SD: 11.1
Nivel educacional	Media completa: 74 (5.0%) Técnico profesional completa: 471 (31.8%) Universitario completo: 897 (60.5%) Post grado: 1 (0.1%)
Antigüedad laboral (meses)	M: 117.0, SD: 133.3

---

**Análisis Factorial y de Consistencia Interna**

<b>ÍTEMS</b>	<b>FACTOR 1</b>
Ítem 1	.90
Ítem 2	.94
Ítem 3	.93
Ítem 4	.83
Confiabilidad (Cronbach)	<b>.83</b>

$N = 1473$ ,  $\chi^2(2) = 45.32$ ,  $p < .01$ , RMSEA = .12, SRMR = 0, CFI = .99, TLI = .98