

6.3 CONTROL EN EL TRABAJO Y DEMANDAS COGNITIVAS

DS05

PIENSE EN SU PUESTO DE TRABAJO y señale su respuesta a cada una de las siguientes preguntas: (1: Para nada, 2: Un poco, 3: Moderadamente, 4: Mucho, 5: Totalmente)

CONTROL DEL TIEMPO

13. ¿Usted decide en qué orden hace las tareas de su trabajo?
14. ¿Usted decide cuándo comenzar una actividad en su trabajo?
15. ¿Usted decide cuándo finalizar una actividad en su trabajo?
16. ¿Usted regula el ritmo de su trabajo?
17. ¿Puede controlar la cantidad de trabajo que realiza?

CONTROL DEL MÉTODO

18. ¿Puede cambiar la forma en que hace su trabajo?
19. ¿Planifica su propio trabajo?
20. ¿Puede controlar la calidad del trabajo que usted realiza?
21. ¿Puede decidir la manera en que realiza su trabajo?
22. ¿Puede elegir los métodos para llevar a cabo su trabajo?

DEMANDAS ATENCIONALES

23. ¿Su trabajo necesita de mucha concentración?
24. ¿Tiene que ocuparse de varios procesos de trabajo a la vez?
25. ¿Tiene que ocuparse permanentemente de cosas que funcionan mal?
26. ¿Tiene que estar atento para prevenir la ocurrencia de problemas en el trabajo?

DEMANDAS DE RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

27. ¿Tiene que trabajar con problemas que son difíciles de resolver?
28. ¿Tiene que usar su conocimiento experto para prevenir que ocurran problemas en su trabajo?
29. ¿Tiene que resolver problemas que no tienen una respuesta obvia?
30. ¿En su trabajo se le presentan problemas que nunca antes había enfrentado?
31. ¿Tiene que hacerse cargo de problemas que requieren de una comprensión amplia de los procesos de trabajo de su área?

REFERENCIAS:

- Wall, T. D., Jackson, P. R., & Mullarkey, S. (1995). Further evidence on some new measures of job control, cognitive demand and production responsibility. *Journal of Organizational Behavior*, 16(5), 431–455.
- Madrid, H. P., & Patterson, M. G. (2019). How and for whom time control matter for innovation? The role of positive affect and problem-solving demands. *Applied Psychology*, 69(1), 93-119.
- Madrid, H. P. (2020). *Escalas de control en el trabajo y demandas cognitivas en Español*. Instrumento no publicado.

INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	423
Sexo	Mujeres 238 (56.3%), Hombres 181 (42.8%).
Edad (años)	M: 34.3, SD: 8.3
Nivel educacional	Media: 8 Técnico profesional: 42 Universitario: 173 Post grado: 199
Rol laboral	Administrativo: 30 Técnico: 18 Profesional: 245 Jefe: 77 Gerente: 44
Antigüedad laboral (años)	Administrativo: M: 7.7, SD: 6.4 Técnico: M: 8.7, SD: 6.8 Profesional: M: 3.8, SD: 3.4 Jefe: M: 5.5, SD: 5.2 Gerente: M: 8.0, SD: 8.1

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1	FACTOR 2	FACTOR 3	FACTOR 4
Ítem 1	0.792			
Ítem 2	0.906			
Ítem 3	0.874			
Ítem 4	0.805			
Ítem 5	0.685			
Ítem 6		0.795		
Ítem 7		0.695		
Ítem 8		0.551		
Ítem 9		0.939		
Ítem 10		0.901		
Ítem 11			0.347	
Ítem 12			0.576	
Ítem 13			0.714	
Ítem 14			0.788	
Ítem 15				0.807
Ítem 16				0.819
Ítem 17				0.826
Ítem 18				0.773
Ítem 19				0.732
Confiabilidad (Cronbach)	.91	.89	.70	.89

$N = 214$, $\chi^2(146) = 357.002$, $p < .01$, RMSEA = .08, SRMR = .06, CFI = .92, TLI = .91