

9.6 INTERCAMBIO LÍDER-SEGUIDOR (LMX-7)

DS13

PIENSE EN SU JEFE DIRECTO e indique la respuesta más apropiada para cada una de las siguientes afirmaciones: (1: Para nada, 2: Un poco, 3: Moderadamente, 4: Bastante, 5: Muchísimo)

1. ¿Qué tan bien su jefe directo entiende los problemas y necesidades que usted tiene en el trabajo?
2. ¿Sabe lo satisfecho que está su jefe directo con el trabajo que usted realiza?
3. ¿Qué tan bien su jefe directo reconoce el potencial que usted tiene?
4. ¿Su jefe directo usaría su influencia para ayudarle a usted a resolver problemas en el trabajo?
5. ¿Su jefe directo le ayudaría, incluso a costo personal, si usted estuviera en una situación difícil en el trabajo?
6. ¿Usted defendería las decisiones de su jefe directo si es que él/ella no estuviera presente para hacerlo?
7. ¿Cree que su relación con su jefe directo es efectiva?

REFERENCIA:

- Scandura, T. A., & Graen, G. B. (1984). Moderating effects of initial leader–member exchange status on the effects of a leadership intervention. *Journal of Applied Psychology, 69*(3), 428–436.
- Madrid, H. P. (2020). *Escala del intercambio líder-seguidor (LMX-7) en Español*. Instrumento no publicado.

INDICADORES DE VALIDEZ Y CONFIABILIDAD

Información Demográfica de la Muestra

Indicador	
Tamaño muestral	1482
Edad (años)	M: 42.3, SD: 11.1
Nivel educacional	Media completa: 74 (5.0%)
	Técnico profesional completa: 471 (31.8%)
	Universitario completo: 897 (60.5%)
	Post grado: 1 (0.1%)
Antigüedad laboral (meses)	M: 117.0, SD: 133.3

Análisis Factorial y de Consistencia Interna

ÍTEMS	FACTOR 1
Ítem 1	.83
Ítem 2	.75
Ítem 3	.79
Ítem 4	.59
Ítem 5	.71
Ítem 6	.67
Ítem 7	.86
Confiabilidad (Cronbach)	.90

$N = 1435$, $\chi^2(12) = 42.59$, $p < .01$, RMSEA = .04, SRMR = .02, CFI = 1, TLI = .99